

<b>Verpleegkundig Specialist</b>		<b>(M/V)</b>
Algemeen doel: Door doorgedreven klinische en wetenschappelijke competenties de gezondheidszorguitkomsten voor patiënten/cliënten/bewoners en populaties verbeteren op (1) patiënten niveau, (2) verpleegkundig niveau en (3) institutioneel/organisatieniveau als antwoord op de evoluties in de gezondheidszorg en met een transmurale component.		
<b>Activiteiten</b>	<b>Taken</b>	
Verleent directe klinische zorg als klinisch expert	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verleent en coördineert gespecialiseerde patiënten/cliëntenzorg binnen een specifiek zorgdomein of binnen een specifieke patiënten/cliëntenpopulatie met in het bijzonder aandacht voor patiënten/cliënten educatie, zelfmanagementondersteuning, empowerment en counseling;</li> <li>• Heeft een zelfstandige zorg- en behandelrelatie met de patiënt/cliënt/bewoner, waarbij integrale zorg verleend wordt (d.w.z. van assessment, diagnostiek, zorgplanning tot en met evaluatie). De autonomie houdt in dat er voorschrijfmogelijkheden zijn op (niet) farmacologische niveau, ontslagplanning en doorverwijzing, en het uitvoeren van taken die verdergaan dan de reguliere verpleegkundige takenpakket;</li> <li>• Voert taken uit die mee-evolueren met de medische evoluties op verpleegkundig vlak en neemt taken over die traditioneel aan andere gezondheidszorgbeoefenaars zijn toegewezen (substitutie);</li> <li>• Zorgt voor een adequate verslaggeving en overdracht van gegevens maakt gebruik van innovatieve informatie- en communicatietechnologie;</li> </ul>	
Verlenen van expertadvies gebaseerd op wetenschappelijke evidentie (consultation)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verleent hoog specialistisch advies bij complexe problemen aan patiënten/bewoners en aan andere gezondheidszorgbeoefenaars, zowel intern als extern (transmuraal en transversaal), (inter) nationaal om patiënten/cliënten en hun omgeving bij te staan en om de kwaliteit en continuïteit van de zorg te optimaliseren;</li> </ul>	
Coachen van patiënten/bewoners en hun naasten en zorgverleners (guidance and coaching)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiseert, in samenwerking met de verpleegkundig leidinggevenden, interne en externe vormingsactiviteiten m.b.t. het vakdomein (bv. chronisch nierlijden, metabole stoornissen, wondzorg, palliatieve zorg, oncologie) voor zorgverleners om de kwaliteit van de zorgverlening binnen dit vakdomein te verbeteren;</li> <li>• Biedt de patiënt/cliënt/bewoner ondersteuning om te komen tot een gedeelde besluitvorming en bevordert de actieve participatie in het zorgproces;</li> <li>• Adviseert en coacht patiënt/cliënt/bewoner over zijn gezondheid, leefstijl, zingeving en behoud van kwaliteit van leven;</li> <li>• Instrueert en coacht collega's om nieuwe op EBP-gebaseerde zorginterventies te organiseren en is een inhoudelijke mentor voor klinische verpleegkundige functies;</li> <li>• Ondersteunt gezondheidszorgbeoefenaars bij verpleegkundige en multiprofessionele innovatieprojecten binnen het vakdomein;</li> </ul>	
- Coördineren in interdisciplinaire en interprofessionele samenwerking (collaboration)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organiseert en coördineert multidisciplinaire vergaderingen en interprofessionele overlegmomenten (bv. met diverse eenheden, paramedici, artsen) voor de verbetering van de zorgverlening en de ontwikkeling van richtlijnen rond specifieke thema's;</li> <li>• Ontwikkelt een verpleegkundig spreekuur en bouwt een adviesverleningsdienst uit binnen een interprofessionele samenwerking;</li> <li>• Maakt afspraken met de directie i.v.m. de beleidsdoelstellingen en vertaalt deze op het niveau van de eenheden;</li> <li>• Adviseert de directie omtrent de verbetering van de zorgverlening en werkt mee met beleidsprojecten vanuit een inhoudelijke expertenrol;</li> <li>• Maakt afspraken met de directie i.v.m. de beleidsdoelstellingen en vertaalt deze op het niveau van de eenheden;</li> </ul>	
- Uitoefenen van klinisch en professioneel leiderschap (leadership)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Neemt de rol op van initiator, coördinator en leider in optimalisatie- en innovatieprojecten binnen de zorgverlening;</li> <li>• Begeleidt de hoofdverpleegkundigen teneinde de kwaliteit van de zorgverlening in de verschillende eenheden te optimaliseren;</li> <li>• Ondersteunt en superviseert de hoofdverpleegkundigen en adjunct-hoofdverpleegkundigen bij de implementatie en borging van verbeterprojecten op hun eenheid en afdeling overschrijdend;</li> <li>• Is vaardig in project- en veranderingsmanagement;</li> <li>• Begeleidt, motiveert en stuurt de teams o.a. door deelname aan de teamvergaderingen en toelichting van implementatie en borging van verbeterprojecten;</li> <li>• Begeleidt de medewerkers en detecteert hun opleidingsbehoeften ikv zorginnovatie;</li> <li>• Neemt een actieve rol op binnen beroepsorganisaties om de verpleegkundige ontwikkelingen te ondersteunen;</li> <li>• Geeft input over de ontwikkeling van materialen, bespreekt nieuwe materialen met de leveranciers, evalueert en introduceert deze in de organisatie;</li> </ul>	
- Toepassen van EBP tot het verrichten van verpleegwetenschappelijk onderzoek (research)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initieert, coördineert of werkt actief mee aan wetenschappelijk onderzoek en deelt onderzoeksresultaten via publicaties met anderen;</li> <li>• Bevordert de kennis binnen het specialisatiedomein door literatuuronderzoek, eigen onderzoekswerk, participatie aan kennisnetwerken en door het bijwonen van nationale en internationale congressen;</li> <li>• Bestudeert de nieuwe tendensen in de zorgverlening, volgt de wetenschappelijke ontwikkelingen, beoordeelt deze kritisch en vertaalt deze naar de verpleegkundige praktijk;</li> <li>• Ontwikkelt EBP-procedures en protocollen, informatiebrochures om patiënten en zorgverleners om de zorg op patiënten niveau, verpleegkundig niveau en organisatieniveau te optimaliseren en te innoveren;</li> <li>• Evalueert de kwaliteit van de zorgverlening door, na overleg met de directie, deel te nemen aan kwaliteitsstudies en door het verzamelen van informatie bij de patiënten/bewoners m.b.t. de zorgverlening;</li> </ul>	
- Bijdragen aan ethisch beleid en ethische besluitvorming in de zorg (ethical decision making)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Is een aanspreekpersoon voor ethische besluitvorming zowel in de individuele zorgverlening, binnen het verpleegkundig of het interprofessionele team en op organisatieniveau;</li> <li>• Is een actieve partner in het aanbrengen, bespreekbaar maken en opvolging van ethische problemen;</li> </ul>	

Criteria	
- Kennis en kunde	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opleiding conform de wettelijke vereisten van toepassing voor de uitoefening van de functie</li> <li>• Bezit een diepgaande kennis van ziektebeelden, farmacologie, onderzoeks- en behandelingsmogelijkheden om autonoom te kunnen handelen</li> <li>• Bezit wetenschappelijke kennis en vaardigheden om evidentie op te zoeken, te implementeren en te genereren</li> <li>• Bezit kennis van de didactiek om opleiding en andere zorgverleners te coachen</li> <li>• Bezit kennis van presentatietechnieken (schriftelijk en mondeling)</li> <li>• Kan zich vlot uitdrukken in de Engelse taal</li> <li>• Bezit basiskennis van MS office en andere specifieke informaticatoepassingen</li> <li>• Inwerktijd: 3 jaar</li> </ul>
- Leidinggeven	<p>Niet-hiërarchisch leidinggeven:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beschikt over de nodige sociale vaardigheden om zorgverleners en medewerkers te begeleiden, op te leiden en te coachen (bv. initiëren multiprofessioneel overleg)</li> <li>• Nauwe samenwerking met managers en hoofdverpleegkundigen</li> <li>• Is vaardig in plannen en organiseren</li> <li>• Beschikt over leiderschap (vb. professioneel leiderschap door aanwezig te zijn in verschillende beroepsorganisaties)</li> <li>• Beschikt over organisatietalent</li> </ul>
- Communicatie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kan duidelijk en objectief communiceren in groep en het eigen standpunt verdedigen</li> <li>• Kan overtuigen en beïnvloeden</li> <li>• Bezit luistervaardigheden</li> <li>• Bezit communicatievaardigheden in het kader van adviesverlening, multidisciplinaire en interprofessionele samenwerking</li> <li>• Adviseert de directie ivm het zorgbeleid</li> <li>• Neemt deel aan multidisciplinaire en interprofessionele werkgroepen waar de optimalisatie van de zorgverlening wordt besproken</li> <li>• Neemt deel aan externe overlegstructuren (bv nationale en internationale beroepsorganisaties, overheid, universiteit en vele andere) waar samenwerkingsverbanden worden besproken</li> <li>• Werkt samen en wisselt informatie uit met diverse stakeholders</li> </ul>
- Probleemoplossing	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bezit probleemoplossend vermogen en een creatieve geest nodig in de specialistische klinische zorg, bij de organisatie van de opleiding van zorgverleners en bij zorginnovatie- en kwaliteitsprojecten</li> <li>• Zoekt mogelijkheden om de werking van een zorgprogramma te optimaliseren ziekenhuisbreed en netwerkoverschrijdend</li> <li>• Speelt een rol in ethische conflicten binnen het specialisatiedomein</li> </ul>
- Verantwoordelijkheid	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kan autonoom werken en beslissingen nemen en neemt hiervoor ook de verantwoordelijkheid</li> <li>• Kan autonoom klinisch handelen door advanced kennis van ziektebeelden, farmacologie, onderzoeks- en behandelingsmogelijkheden</li> <li>• Bakent dynamisch de eigen competenties af</li> <li>• Werkt sterk samen met en rapporteert naar verpleegkundig leidinggevenden op verschillende niveaus en in een gelijke rol met andere zorgprofessionals</li> <li>• Werkt samen op verschillende niveaus binnen de organisatie, zowel multidisciplinair en interprofessioneel, en neemt een coördinerende rol op</li> <li>• Gaat discreet om met vertrouwelijke informatie</li> <li>• Bepaalt mede het zorgbeleid van de instelling in samenwerking met de directie en optimaliseert de samenwerkingsverbanden met andere diensten</li> </ul>
- Omgevingsfactoren	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regelmatig contact met vuil, slechte geuren, stof of met excrementen van personen</li> <li>• Regelmatig contact met besmettelijke ziekten</li> <li>• Dagelijks contact met al dan niet bedlegerige patiënten</li> <li>• Beeldschermwerk (&lt;80 %) is een vereiste voor de functie</li> <li>• Regelmatig persoonlijk contact met ziekte, lijden of dood</li> <li>• Af en toe contact met verbaal of fysiek agressieve personen</li> <li>• Af en toe contact met besmettelijke ziekten</li> </ul>